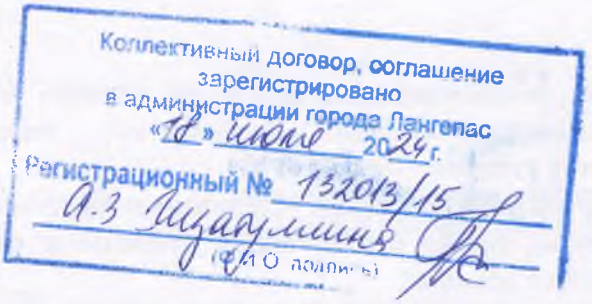

Изменения (дополнения) № 13 от 12.07.2024
в Коллективный договор ЛГ МАДОУ «Детский сад №2 «Белочка»
(регистрационный номер 132013 от 13.08.2020)

Настоящим дополнительным соглашением Работодатель, в лице заведующего учреждением Лазаревой Полины Андреевны, с одной стороны, и работники учреждения, в лице заместителя председателя первичной профсоюзной организации Комарницкой Елены Ивановны, с другой стороны, заключили настоящее соглашение о внесении изменений (дополнений) в Коллективный договор ЛГ МАДОУ «Детский сад №2 «Белочка» на 2020-2027 годы от 13.08.2020.

1. Пункт 6.2.2 раздела 6 «Условия и охрана труда» изложить в новой редакции следующего содержания:

«6.2.2. Оборудовать уголок охраны труда в соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.12.2021г. № 894 «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда.».

2. Пункт 6.2.8 раздела 6 «Условия и охрана труда» изложить в новой редакции следующего содержания:

«6.2.8. Обеспечить проведение инструктажа (вводный, первичный, повторный, целевой) по охране труда, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказания первой помощи пострадавшим, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда.».

3. Абзац восьмой подпункта 7.7.5 пункта 7.7 раздела 7 «Социальная поддержка и гарантии» изложить в новой редакции следующего содержания:

« – руководителям, заместителям руководителя и педагогическим работникам, имеющим стаж работы не менее десяти лет в образовательных учреждениях, расположенных на территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, при прекращении трудовых отношений в связи с выходом на пенсию по старости выплачивается единовременное денежное вознаграждение в размере 156 500 (сто пятьдесят шесть тысяч пятьсот) рублей. Основанием для выплаты заместителям руководителя и педагогическим работникам является приказ руководителя учреждения.».

4. В разделе 6 «Другие вопросы оплаты труда»:

4.1. Пункт 6.2 дополнить абзацами следующего содержания:

«– доплата до минимального размера труда;

– ежемесячная доплата за ученую степень;

– доплата к заработной плате в целях обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате».

4.2. Дополнить пунктами 6.8-6.10 следующего содержания:

«6.8. Работникам при наличии ученой степени, при условии соответствия ученой степени профилю деятельности организации или занимаемой должности устанавливается ежемесячная доплата за ученую степень:

в образовательных учреждениях в размере:

– доктор наук – 2500 рублей;

– кандидат наук – 1600 рублей.

Основание для установления доплаты за ученую степень является приказ руководителя учреждения согласно документам, подтверждающим наличие соответствующей ученой степени.

Доплата за наличие ученой степени устанавливается пропорционально доли ставки, занимаемой сотрудником, но не свыше одной доплаты и осуществляется исходя из фактически отработанного времени.

6.9.Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (при условии полного выполнения работником норм труда и обработки месячной нормы рабочего времени) осуществляется в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом 7 настоящего Положения.

6.10.Отдельным категориям работников учреждений с целью обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года №761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», устанавливается доплата в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом 7 настоящего Положения.

Доплата педагогическим работникам устанавливается приказом руководителя учреждения, производится по основной занимаемой должности.».

5. Пункт 7.2 раздела 7 «Порядок формирования фонда оплаты труда учреждения» дополнить абзацем следующего содержания:

«Учитываются средства, необходимые для достижения целевого показателя по заработной плате в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года №761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы.».

6. В приложение № 1 к Положению об установлении системы оплаты труда ЛГ МАДОУ «Детский сад №2 «Белочка» таблицу «Показатели эффективности деятельности педагога-психолога ЛГ МАДОУ «Детский сад №2 «Белочка» для установления выплаты за качество выполняемой работы» изложить в новой редакции, согласно приложению к настоящим изменениям и дополнениям.

7. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с момента подписания.

8. Пункты 1, 2, 3 настоящих изменений и дополнений распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2024.

9. Пункты 4, 5 настоящих изменений и дополнений распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01.03.2024.

10. Таблица «Показатели эффективности деятельности педагога-психолога ЛГ МАДОУ «Детский сад №2 «Белочка» для установления выплаты за качество выполняемой работы» приложения № 1 к Положению об установлении системы оплаты труда ЛГ МАДОУ «Детский сад №2 «Белочка» распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.07.2024.

Заместитель председателя
первичной Профсоюзной организации
ЛГ МАДОУ «Детский сад №2 «Белочка»
_____ Е.И.Комарницкая
«12» 07 2024 г.

Заведующий
ЛГ МАДОУ «Детский сад №2 «Белочка»
_____ П.А.Лазарева
«12» 07 2024 г.
МП

Приложение
к изменениям (дополнениям) № 13 от 12.07.2024

Приложение 1
к Положению об установлении системы оплаты труда работников
ЛГ МАДОУ «Детский сад №2 «Белочка»

Показатели эффективности деятельности
педагога-психолога
ЛГ МАДОУ «ДС №2 «Белочка» для установления выплаты
за качество выполняемой работы

Период оценки деятельности: **1 месяц**		**Максимальная оценка результата**	**Оценка результата работника**	**Итоговая оценка результата комиссии**
Особые условия: вновь принятым работникам данная выплата устанавливается сроком на 1 календарный год в размере не менее 10%				
№ п.п	**Показатели эффективности**	**%**		
1.	Высокие показатели результативности работы по достижению адаптации вновь прибывших воспитанников, развитию психических процессов воспитанников. Наличие выраженной положительной динамики по результатам диагностики не менее 15% в текущем месяце	**1**		
2.	Участие, в том числе и победа воспитанников (*не менее 2-х воспитанников)* в дистанционных мероприятиях и мероприятиях на уровне ДОУ, не входящих в годовой план учреждения	**1**		
3.	Результативность участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, смотрах, выставках, Спартакиадах по рекомендации Департамента образования города *(устанавливается один раз на 3 месяца и является постоянным в каждом отчетном периоде, показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется)*:	**3**		
	- победители, призёры – 3%			
	- участники – 2%			
4.	Участие педагогов (не менее 2-х дипломов) в дистанционных мероприятиях и мероприятиях на уровне ДОУ, не входящих в годовой план учреждения	**1**		
5.	Результативность участия педагогов в мероприятиях, конкурсах профессионального мастерства по рекомендации Департамента образования города *(устанавливается один раз на полугодие и является постоянным в каждом отчетном период, показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется)*:	**7**		
	- победители, призёры -7%			
	- участники -5 %			
6.	Очное обобщение педагогического опыта в течение текущего месяца *(показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется)*:	**3**		
	дистанционное участие – 0,5%;			
	на уровне учреждения -1%;			
	на уровне города - 2%;			
	на уровне ХМАО, России или публикация в печатном сборнике, журнале -3%.			

7.	Участие в разработке и реализации инновационного проекта (программы), получившего финансовую поддержку *(показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется)*:	**6**		
	- разработчик проекта - 6% *(устанавливается один раз на 1 год и является постоянным в каждом отчетном периоде)*			
	- организация мероприятий в рамках проекта (программы) в *текущем месяце* -3 %			
8.	Участие в экспериментальной и инновационной работе на муниципальном, региональном и федеральном уровне за отчетный период *(показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется)*:	**7**		
	-руководитель экспериментальной и инновационной деятельности, разработчик инновационного проекта – 7%; *(устанавливается на период участия в экспериментальной и инновационной работе)*			
	- организация мероприятий в рамках проекта (программы) в *текущем месяце* -3,5 %			
9.	Участие в разработке и реализации проектов учреждения, утверждённых приказом, в текущий месяц	**3**		
10.	Организация и проведение педагогом мероприятий: развлечений для воспитанников, акций, тренингов, практикумов с участием родителей воспитанников в нетрадиционной форме в текущем месяце *(за одно мероприятие – 1 %)*	**3**		
11.	Проведение профилактической работы с семьями «группы риска», сопровождение детей из социально-неблагополучных семей.	**2**		
12.	Высокое качество работы педагога-психолога с педагогическим коллективом по профилактике конфликтов, профессионального выгорания, созданию благоприятного психологического климата. Оценивается по наличию и количеству проведенных мероприятий в текущем месяце *(за одно мероприятие – 1 %)*	**3**		
13.	Высокое качество работы педагога-психолога по коррекции нарушений развития воспитанников, использованию технологий и методов работы с воспитанниками, имеющими сложные нарушения развития, РАС, по консультированию семей воспитанников. Наличие положительной динамики.	**2**		
14.	Разработка и реализация дополнительных педагогических проектов, программ, направленных на развитие ребенка, реализуемых во взаимодействии с образовательными учреждениями, учреждениями культуры и спорта в соответствии с приказами Учреждения	**2**		
15.	Формирование позитивного имиджа учреждения в средствах массовой информации (СМИ), в том числе в социальных сетях. Подготовка информации для размещения на официальном сайте учреждения.	**1**		
16.	Участие в сдаче норм ГТО, Спартакиадах, соревнованиях, субботниках и других значимых городских массовых мероприятиях	**2**		
17	Качественное выполнение работ, влияющих на развитие учреждения за отчетный период	**2**		
18.	Выполнение экспертных функций на городском уровне в текущем месяце (членство в жюри конкурсов и другое)	**1**		

Прошнуровано, пронумеровано и скреплено
печатью 2 (два) листа
Заведующий ЛГ МАДОУ «ДС №2 «Белочка»
_____ П.А. Лазарева