



**Изменения № 17 от 16.12.2024
в Коллективный договор ЛГ МАДОУ «Детский сад №2 «Белочка»
(регистрационный номер 132013 от 13.08.2020)**

Настоящим дополнительным соглашением Работодатель, в лице заведующего учреждением Лазаревой Полины Андреевны, с одной стороны, и работники учреждения, в лице председателя первичной профсоюзной организации Поповой Юлии Гилмановны, с другой стороны, заключили настоящее соглашение о внесении изменений в Коллективный договор ЛГ МАДОУ «Детский сад №2 «Белочка»:

1. Приложение № 1 к Положению об установлении системы оплаты труда ЛГ МАДОУ «Детский сад №2 «Белочка» изложить в новой редакции, согласно приложению к настоящим изменениям.
2. Настоящие изменения вступают в силу с 01.01.2025.

Председатель
первичной Профсоюзной организации
ЛГ МАДОУ «Детский сад №2 «Белочка»

Ю.Г.Попова
« 16 » 12 2024 г.

Заведующий
ЛГ МАДОУ «Детский сад №2 «Белочка»

П.А.Лазарева
« 16 » 12 2024 г.



Приложение
к изменениям № 17 от 16.12.2024

«

Приложение 1
к Положению об установлении системы оплаты труда работников
ЛГ МАДОУ «Детский сад №2 «Белочка»

Показатели эффективности деятельности **главного бухгалтера**
ЛГ МАДОУ «ДС №2 «Белочка»
для установления выплаты за **качество выполняемой работы**

Период оценки деятельности: 1 месяц		Максимальная оценка результата	Оценка результата работника	Итоговая оценка результата комиссии
Особые условия: вновь принятым работникам данная выплата устанавливается сроком на 1 календарный год в размере не менее 10%				
№ п.п	Показатели эффективности	%		
1.	Эффективное исполнение утвержденного плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения.	5		
2.	Высокое качество ведения бухгалтерского учёта и отчетности:	20		
	соблюдение сроков и порядка предоставления всех видов отчетности- 5%			
	отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности (при отсутствии вины работников бухгалтерии)-5%			
	качественное и своевременное отражение на счетах бухгалтерского (финансового) учета хозяйственных операций, движения активов, формирования доходов и расходов, выполнения обязательств-5%			
	отсутствие решений о привлечении к налоговой ответственности за несвоевременную оплату налогов, сборов и т.д.-2%			
	отсутствие замечаний контролирующих органов по ведению финансово-хозяйственной деятельности-3%			
3.	Обеспечение сохранности бухгалтерских документов, высокое качество и своевременность подготовки, проверки документов для передачи в архив	3		
4.	Высокое качество планирования выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда (отсутствие перерасхода фонда оплаты труда)	5		
5.	Отсутствие фактов конфликтных ситуаций, отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, сотрудников по качеству выполняемой работы.	2		
6.	Доля внебюджетных средств (в процентах) к общей сумме объема фактического финансирования:	10		
	- свыше 20%- 10%			
	- от 10% до 20%- 7%			
	- от 5% до 10%- 5%			
7.	Проведение экономического анализа финансово-хозяйственной деятельности предприятия по данным бухгалтерского учета и отчетности в целях выявления внутрихозяйственных резервов, устранения потерь, улучшения финансово-хозяйственной деятельности	5		

Показатели эффективности деятельности заместителя заведующего по АХЧ
ЛГ МАДОУ «ДС №2 «Белочка»
для установления выплаты за качество выполняемой работы

Период оценки деятельности: 1 месяц		Максимальная оценка результата	Оценка результата работника	Итоговая оценка результата комиссии
Особые условия: вновь принятым работникам данная выплата устанавливается сроком на 1 календарный год в размере не менее 10%				
№ п.п	Показатели эффективности	%		
1.	Высокий уровень работы по текущему и перспективному планированию хозяйственной деятельности учреждения:	10		
1.1.	своевременное планирование ремонтных работ на территориях и в зданиях, работ по оснащению систем безопасности и доступа на объектах: определение объемов работ, подготовка смет и расчетов, подготовка сведений для Учредителя-5%			
1.2.	своевременное планирование закупки товаров для обеспечения образовательного процесса, ухода и присмотра, хозяйственно-бытового и медицинского обслуживания, обеспечения соблюдения санитарно-противоэпидемических требований и норм-5%			
2.	Высокий уровень комплексной безопасности воспитанников: охрана жизни и здоровья, отсутствие случаев травматизма, несчастных случаев, чрезвычайных происшествий, безопасное состояние групп, прогулочных участков и игрового оборудования за отчетный период.	5		
3.	Высокий уровень работы по обеспечению оптимального уровня санитарно-гигиенического состояния помещений, исправности освещения, систем отопления, вентиляции, электрооборудования, оборудования, мебели.	3		
4.	Высокий уровень работы по эффективному использованию имущества учреждения, организации его учета и его хранения. Соблюдение требований санитарных норм, общего порядка в местах хранения запасов, материалов, инвентаря.	5		
5.	Высокое качество работы по соблюдению требований законодательства при проведении конкурентных способов закупки, при заключении договоров по поставкам товаров, работ и услуг	2		
6.	Высокое качество работы по осуществлению контроля за своевременным и полным выполнением договорных обязательств по поставкам товаров, работ и услуг.	2		
7.	Высокое качество работы по проведению профилактических мероприятий, направленных на обеспечение безопасности образовательной деятельности учреждения (отсутствие нарушений санитарно-противоэпидемического, противопожарного, антитеррористического режимов, режима для воспитанников, требований к охране жизни и здоровья детей. Соблюдение требований безопасности образовательной среды.	5		

8.	Высокий уровень качества разработки и предоставления документации в рамках предоставленных полномочий (паспортов, планов, инструкций, проектов приказов, отчетов, положений, справок, ответов на письма и других документов); соблюдение установленных сроков предоставления, достоверность отчетности, отсутствие необходимости доработки документов в текущем месяце.	5		
9.	Высокое качество работы по обеспечению контрольно-пропускного и внутриобъектового режимов. Соблюдение требований дополнительных ограничительных мероприятий, установленных Учредителем и надзорными органами (соответствие требованиям законодательства, нормативно-правовых актов и локальных правовых актов учреждения).	5		
10.	Высокий уровень выполнения трудовой функции, отсутствие замечаний администрации, жалоб родителей, соблюдение профессиональной этики, отсутствие конфликтных ситуаций.	3		
11	Качественное выполнение специальных заданий и поручений руководства, влияющих на развитие учреждения за отчетный период.	5		

Показатели эффективности деятельности заместителя заведующего по ВМР
ЛГ МАДОУ «ДС №2 «Белочка» (направление - реализация образовательных программ)
для установления выплаты за качество выполняемой работы

Период оценки деятельности: 1 месяц		Максимальная оценка результата	Оценка результата работника	Итоговая оценка результата комиссии
Особые условия: вновь принятым работникам данная выплата устанавливается сроком на 1 календарный год в размере не менее 10%				
№ п.п	Показатели эффективности	%		
1.	Наличие воспитанников победителей и призеров олимпиад, конкурсов, соревнований, смотров (при наличии подтверждающих документов по итогам конкурса) за отчетный период (показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется). уровень учреждения муниципальный, региональный уровень дистанционные конкурсы	4 2		
2.	Наличие работников - участников в конкурсах профессионального мастерства (при наличии подтверждающих документов по итогам конкурса) за отчетный период (показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется) муниципальный, региональный уровень дистанционные конкурсы	3 2		
3.	Наличие работников – победителей и призеров конкурсных мероприятий профессионального мастерства (при наличии подтверждающих документов по итогам конкурса) за отчетный месяц (показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется) муниципальный, региональный уровень дистанционные конкурсы	5 3		
4.	Участие педагогов в спортивных соревнованиях, спартакиадах, фестивалях ГТО, участие в муниципальных, региональных, федеральных проектах, форумные компании с участием социально-активных граждан, в том числе лидеров общественного мнения	2		
5.	Высокий уровень контроля комплексной безопасности воспитанников: охрана жизни и здоровья, отсутствие случаев травматизма, несчастных случаев, чрезвычайных происшествий, безопасное состояние групп, прогулочных участков и игрового оборудования за отчетный период	2		
6.	Наличие в учреждении реализуемых проектов, программ, получивших финансовую поддержку, в том числе по соглашениям с общественными организациями	5		
7.	Высокие показатели удовлетворенности качеством образовательного процесса, отсутствие жалоб участников образовательного процесса, замечаний администрации учреждения (высокая исполнительская дисциплина) за отчетный период	2		

8.	Высокое качество работы, интенсивность работы по ведению разделов официального сайта учреждения в сети «Интернет» в пределах компетенции заместителя заведующего (наличие всех документов и информации, количество размещенных материалов в текущем месяце)	2		
9.	Высокое качество работы по повышению открытости деятельности детского сада: разработка материалов для публикации в СМИ, печатных сборниках, журналах о деятельности учреждения, опыте работы, подготовленных заместителем заведующего в текущем месяце.	2		
10.	Подготовка конкурсных документов по реализации проектов, программ, реализуемых в учреждении	2		
11.	Участие в экспериментальной и инновационной работе на муниципальном, региональном и федеральном уровне за отчетный период <i>(показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется, действуют на период участия в экспериментальной и инновационной работе)</i> Муниципальный уровень, уровень учреждения Региональный уровень, федеральный уровень	1 2		
12.	Качественное выполнение специальных заданий и поручений руководства, влияющих на развитие учреждения за отчетный период <i>(показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется)</i> уровень учреждения муниципальный, региональный уровень	7 5		
13.	Высокое качество работы проведения методической работы: использование в работе с коллективом учреждения в текущем месяце нетрадиционных методов, направленных на рост профессионального мастерства педагогов, овладение на высоком уровне умениями в соответствии с квалификационными требованиями.	5		
14.	Высокий уровень качества разработки и предоставления документации (проектов приказов, отчетов, положений, справок, ответов на письма и других документов): соблюдение установленных сроков предоставления, достоверность отчетности, отсутствие необходимости доработки документов в текущем месяце.	5		
15.	Высокое качество организации работы с педагогами, родителями, влияющей на развитие учреждения за отчетный период	2		

**Показатели эффективности деятельности старшего воспитателя
ЛГ МАДОУ «ДС №2 «Белочка» для установления выплаты
за качество выполняемой работы**

Период оценки деятельности: 1 месяц		Максимальная оценка результата	Оценка результата работника	Итоговая оценка результата комиссии
Особые условия: вновь принятым работникам данная выплата устанавливается сроком на 1 календарный год в размере не менее 10%				
№ п.п	Показатели эффективности	%		
1.	Участие воспитанников в конкурсах, фестивалях, смотрах (при наличии подтверждающих документов по итогам конкурса) за отчетный период <i>(показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется)</i> уровень учреждения муниципальный, региональный уровень дистанционные конкурсы	2 3 1		
2.	Высокая результативность участия воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.д. (победители, призеры) (при наличии подтверждающих документов по итогам конкурса) за отчетный период <i>(показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется)</i> муниципальный, региональный уровень дистанционные конкурсы	4 1		
3.	Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства (при наличии подтверждающих документов по итогам конкурса) за отчетный период <i>(показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется)</i> уровень учреждения муниципальный, региональный уровень дистанционные конкурсы	2 3 1		
4.	Высокая результативность участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства (победители, призеры) (при наличии подтверждающих документов по итогам конкурса) за отчетный месяц <i>(показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется)</i> уровень учреждения муниципальный, региональный уровень дистанционные конкурсы	3 4 1		
5.	Участие в сдаче норм ГТО, Спартакиадах, соревнованиях, субботниках и других значимых городских массовых мероприятиях	3		
6.	Высокое качество организации дополнительного образования детей в учреждении (охват детей дополнительными услугами от списочного состава) за отчетный период - более 50% - более 60% - более 70%	1 2 4		
7.	Реализация проектов, значимых для учреждения, представление опыта <i>(показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется)</i> уровень учреждения муниципальный уровень	2 3		
8.	Участие в экспериментальной и инновационной работе на муниципальном, региональном и			

	федеральном уровне за отчетный период (показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется, действуют на период участия в экспериментальной и инновационной работе) муниципальный уровень региональный уровень, федеральный уровень	3 4		
9.	Формирование позитивного имиджа учреждения в средствах массовой информации (СМИ), в том числе в социальных сетях. Подготовка информации для размещения на официальном сайте учреждения.	2		
10.	Высокое качество организации работы с педагогами, родителями, влияющей на развитие учреждения за отчетный период	2		
11.	Высокие показатели удовлетворенности качеством образовательного процесса, отсутствие жалоб участников образовательного процесса, замечаний администрации учреждения (высокая исполнительская дисциплина, соблюдение профессиональной этики).	2		
12.	Высокий уровень контроля комплексной безопасности воспитанников: охрана жизни и здоровья, отсутствие случаев травматизма, несчастных случаев, чрезвычайных происшествий, безопасное состояние групп, прогулочных участков и игрового оборудования за отчетный период	2		
13.	Качественное выполнение специальных заданий и поручений руководства, влияющих на развитие учреждения за отчетный период <i>(показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется)</i> уровень учреждения муниципальный, региональный уровень	6 4		
14.	Отсутствие задолженности по родительской плате, дополнительные услуги за отчетный период	2		
15.	Наличие детей в возрасте с 5-8 лет, получающих услуги (наличие сертификатов) по персонифицированному дополнительному образованию (ПФДО) в дошкольном образовательном учреждении	2		
16.	Высокое качество работы (своевременность, отсутствие ошибок) по подготовке сводной информации о списочном составе и посещаемости воспитанников, учитываемых при выполнении показателей исполнения муниципального задания. Предоставление документации в рамках предоставленных полномочий (отчетов, ответов на письма и других документов): соблюдение установленных сроков предоставления, достоверность отчетности, отсутствие необходимости доработки документов в текущем месяце	2		
17.	Высокие показатели удовлетворенности качеством образовательного процесса, отсутствие жалоб участников образовательного процесса, замечаний администрации учреждения (высокая исполнительская дисциплина, соблюдение профессиональной этики). Отсутствие нарушений при оформлении рабочей документации педагогов; по итогам должностного контроля (тематический, оперативный, текущий и т.д).	2		

**Показатели эффективности деятельности воспитателя
ЛГ МАДОУ «ДС №2 «Белочка» для установления выплаты
за качество выполняемой работы**

Период оценки деятельности: 1 месяц		Максимальная оценка результата	Оценка результата работника	Итоговая оценка результата комиссии
Особые условия: вновь принятым работникам данная выплата устанавливается сроком на 1 календарный год в размере не менее 10%				
№ п.п	Показатели эффективности	%		
1.	Участие воспитанников в конкурсах, фестивалях, смотрах (при наличии подтверждающих документов по итогам конкурса) за отчетный период <i>(показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется)</i> уровень учреждения муниципальный, региональный уровень дистанционные конкурсы	1 3 1		
2.	Высокая результативность участия воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.д. (победители, призеры) (при наличии подтверждающих документов по итогам конкурса) за отчетный период <i>(показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется)</i> уровень учреждения муниципальный, региональный уровень дистанционные конкурсы	2 5 2		
3.	Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства (при наличии подтверждающих документов по итогам конкурса) за отчетный период <i>(показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется)</i> уровень учреждения муниципальный, региональный уровень дистанционные конкурсы	2 3 1		
4.	Высокая результативность участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства (победители, призеры) (при наличии подтверждающих документов по итогам конкурса) за отчетный месяц <i>(показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется)</i> уровень учреждения муниципальный, региональный уровень дистанционные конкурсы	3 6 2		
5.	Участие в сдаче норм ГТО, Спартакиадах, соревнованиях, субботниках и других значимых городских массовых мероприятиях	3		
6.	Высокое качество организации дополнительного образования детей в учреждении (охват детей дополнительными услугами от списочного состава) за отчетный период - более 50% - более 60% - более 70%	1 3 5		
7.	Реализация проектов, значимых для учреждения, представление опыта <i>(показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется)</i> уровень учреждения муниципальный уровень	2 4		

8.	Участие в экспериментальной и инновационной работе на муниципальном, региональном и федеральном уровне за отчетный период (<i>показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется</i>) муниципальный уровень региональный уровень федеральный уровень	3 4 5		
9.	Формирование позитивного имиджа учреждения в средствах массовой информации (СМИ), в том числе в социальных сетях. Подготовка информации для размещения на официальном сайте учреждения.	2		
10.	Организация и проведение педагогом мероприятий: развлечений, акций, тренингов, практикумов с участием родителей воспитанников в нетрадиционной форме в текущий месяц	2		
13.	Высокие показатели удовлетворенности качеством образовательного процесса, отсутствие жалоб участников образовательного процесса, замечаний администрации учреждения (высокая исполнительская дисциплина, соблюдение профессиональной этики). Отсутствие нарушений при оформлении рабочей документации педагогов; по итогам должностного контроля (тематический, оперативный, текущий и т.д).	2		
14.	Высокий уровень комплексной безопасности воспитанников: охрана жизни и здоровья, отсутствие случаев травматизма, несчастных случаев, чрезвычайных происшествий, безопасное состояние групп, прогулочных участков и игрового оборудования за отчетный период	2		
15.	Качественное выполнение специальных заданий и поручений руководства, влияющих на развитие учреждения за отчетный период (<i>показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется</i>) уровень учреждения муниципальный, региональный уровень	6 4		
16.	Эффективная организация работы с родителями (своевременное информирование по родительской задолженности, достоверная и своевременная информация о причине отсутствия детей и др.)	2		

Показатели эффективности деятельности
учителя-логопеда, учителя-дефектолога
ЛГ МАДОУ «ДС №2 «Белочка» для установления выплаты
за качество выполняемой работы

Период оценки деятельности: 1 месяц		Максимальная оценка результата	Оценка результата работника	Итоговая оценка результата комиссии
Особые условия: вновь принятым работникам данная выплата устанавливается сроком на 1 календарный год в размере не менее 10%				
№ п.п	Показатели эффективности	%		
1.	Участие воспитанников в конкурсах, фестивалях, смотрах (при наличии подтверждающих документов по итогам конкурса) за отчетный период <i>(показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется)</i> уровень учреждения муниципальный, региональный уровень дистанционные конкурсы	1 2 1		
2.	Высокая результативность участия воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.д. (победители, призеры) (при наличии подтверждающих документов по итогам конкурса) за отчетный период <i>(показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется)</i> уровень учреждения муниципальный, региональный уровень дистанционные конкурсы	2 3 1		
3.	Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства (при наличии подтверждающих документов по итогам конкурса) за отчетный период <i>(показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется)</i> уровень учреждения муниципальный, региональный уровень дистанционные конкурсы	2 3 1		
4.	Высокая результативность участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства (победители, призеры) (при наличии подтверждающих документов по итогам конкурса) за отчетный месяц <i>(показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется)</i> уровень учреждения муниципальный, региональный уровень дистанционные конкурсы	3 6 2		
5.	Участие в сдаче норм ГТО, Спартакиадах, соревнованиях, субботниках и других значимых городских массовых мероприятиях	3		
6.	Реализация проектов, значимых для учреждения, представление опыта <i>(показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется)</i> уровень учреждения муниципальный уровень	2 4		
7.	Участие в экспериментальной и инновационной работе на муниципальном, региональном и федеральном уровне за отчетный период <i>(показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется)</i> муниципальный уровень региональный уровень федеральный уровень	3 4 5		

8.	Формирование позитивного имиджа учреждения в средствах массовой информации (СМИ), в том числе в социальных сетях. Подготовка информации для размещения на официальном сайте учреждения.	1		
9.	Организация и проведение педагогом мероприятий: развлечений, акций, тренингов, практикумов с участием родителей воспитанников в нетрадиционной форме в текущий месяц	2		
10.	Высокие показатели удовлетворенности качеством образовательного процесса, отсутствие жалоб участников образовательного процесса, замечаний администрации учреждения (высокая исполнительская дисциплина, соблюдение профессиональной этики). Отсутствие нарушений при оформлении рабочей документации педагогов; по итогам должностного контроля (тематический, оперативный, текущий и т.д).	2		
13.	Высокий уровень комплексной безопасности воспитанников: охрана жизни и здоровья, отсутствие случаев травматизма, несчастных случаев, чрезвычайных происшествий, безопасное состояние групп, прогулочных участков и игрового оборудования за отчетный период	1		
14.	Качественное выполнение специальных заданий и поручений руководства, влияющих на развитие учреждения за отчетный период <i>(показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется)</i> уровень учреждения муниципальный, региональный уровень	6 4		
15.	Проведение консультационной работы, коррекционно-развивающей работы в текущем месяце с воспитанниками, не посещающими группу специалиста, а так же в рамках деятельности консультационного пункта <i>(по согласованию с заместителем заведующего по ВМР)</i>	5		
16.	Проведение диагностической работы в текущем месяце с воспитанниками, не посещающими группу специалиста, а так же в рамках деятельности консультационного пункта <i>(по согласованию с заместителем заведующего по ВМР)</i>	5		
17.	Высокое качество работы по подготовке документации ППК, ТПМПК.	2		

Показатели эффективности деятельности
педагога-психолога
ЛГ МАДОУ «ДС №2 «Белочка» для установления выплаты
за качество выполняемой работы

Период оценки деятельности: 1 месяц		Максимальная оценка результата	Оценка результата работника	Итоговая оценка результата комиссии
Особые условия: вновь принятым работникам данная выплата устанавливается сроком на 1 календарный год в размере не менее 10%				
№ п.п	Показатели эффективности	%		
1.	Участие воспитанников в конкурсах, фестивалях, смотрах (при наличии подтверждающих документов по итогам конкурса) за отчетный период (<i>показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется</i>) уровень учреждения муниципальный, региональный уровень дистанционные конкурсы	1 2 1		
2.	Высокая результативность участия воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.д. (победители, призеры) (при наличии подтверждающих документов по итогам конкурса) за отчетный период (<i>показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется</i>) уровень учреждения муниципальный, региональный уровень дистанционные конкурсы	2 3 1		
3.	Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства (при наличии подтверждающих документов по итогам конкурса) за отчетный период (<i>показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется</i>) уровень учреждения муниципальный, региональный уровень дистанционные конкурсы	2 3 1		
4.	Высокая результативность участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства (победители, призеры) (при наличии подтверждающих документов по итогам конкурса) за отчетный месяц (<i>показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется</i>) уровень учреждения муниципальный, региональный уровень дистанционные конкурсы	3 6 2		
5.	Участие в сдаче норм ГТО, Спартакиадах, соревнованиях, субботниках и других значимых городских массовых мероприятиях	3		
6.	Реализация проектов, значимых для учреждения, представление опыта (<i>показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется</i>) уровень учреждения муниципальный уровень	2 4		
7.	Участие в экспериментальной и инновационной работе на муниципальном, региональном и федеральном уровне за отчетный период (<i>показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется, действуют на период участия в</i>			

	экспериментальной и инновационной работе) муниципальный уровень региональный уровень федеральный уровень	3 4 5		
8.	Формирование позитивного имиджа учреждения в средствах массовой информации (СМИ), в том числе в социальных сетях. Подготовка информации для размещения на официальном сайте учреждения.	1		
9.	Организация и проведение педагогом мероприятий: развлечений, акций, тренингов, практикумов с участием родителей воспитанников в нетрадиционной форме в текущий месяц	2		
10.	Высокие показатели удовлетворенности качеством образовательного процесса, отсутствие жалоб участников образовательного процесса, замечаний администрации учреждения (высокая исполнительская дисциплина, соблюдение профессиональной этики). Отсутствие нарушений при оформлении рабочей документации педагогов; по итогам должностного контроля (тематический, оперативный, текущий и т.д).	2		
13.	Высокий уровень комплексной безопасности воспитанников: охрана жизни и здоровья, отсутствие случаев травматизма, несчастных случаев, чрезвычайных происшествий, безопасное состояние групп, прогулочных участков и игрового оборудования за отчетный период	1		
14.	Качественное выполнение специальных заданий и поручений руководства, влияющих на развитие учреждения за отчетный период <i>(показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется)</i> уровень учреждения муниципальный, региональный уровень	6 4		
15.	Проведение профилактической работы с семьями «группы риска», сопровождение детей из социально-неблагополучных семей.	5		
16.	Высокое качество работы педагога-психолога с педагогическим коллективом по профилактике конфликтов, профессионального выгорания, созданию благоприятного психологического климата.	5		
17.	Высокое качество работы по подготовке документации ППК, ТПМПК	2		

Показатели эффективности деятельности
музыкального руководителя
ЛГ МАДОУ «ДС №2 «Белочка» для установления выплаты
за качество выполняемой работы

Период оценки деятельности: 1 месяц		Максимальная оценка результата	Оценка результата работника	Итоговая оценка результата комиссии
Особые условия: вновь принятым работникам данная выплата устанавливается сроком на 1 календарный год в размере не менее 10%				
№ п.п	Показатели эффективности	%		
1.	Участие воспитанников в конкурсах, фестивалях, смотрах (при наличии подтверждающих документов по итогам конкурса) за отчетный период <i>(показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется)</i> уровень учреждения муниципальный, региональный уровень дистанционные конкурсы	1 3 1		
2.	Высокая результативность участия воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.д. (победители, призеры) (при наличии подтверждающих документов по итогам конкурса) за отчетный период <i>(показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется)</i> уровень учреждения муниципальный, региональный уровень дистанционные конкурсы	3 5 2		
3.	Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства (при наличии подтверждающих документов по итогам конкурса) за отчетный период <i>(показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется)</i> уровень учреждения муниципальный, региональный уровень дистанционные конкурсы	2 3 1		
4.	Высокая результативность участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства (победители, призеры) (при наличии подтверждающих документов по итогам конкурса) за отчетный месяц <i>(показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется)</i> уровень учреждения муниципальный, региональный уровень дистанционные конкурсы	3 6 2		
5.	Участие в сдаче норм ГТО, Спартакиадах, соревнованиях, субботниках и других значимых городских массовых мероприятиях	3		
6.	Реализация проектов, значимых для учреждения, представление опыта <i>(показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется)</i> уровень учреждения муниципальный уровень	3 5		
7.	Участие в экспериментальной и инновационной работе на муниципальном, региональном и федеральном уровне за отчетный период <i>(показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется)</i> муниципальный уровень региональный уровень федеральный уровень	3 4 5		

8.	Формирование позитивного имиджа учреждения в средствах массовой информации (СМИ), в том числе в социальных сетях. Подготовка информации для размещения на официальном сайте учреждения.	2		
9.	Организация и проведение мероприятий: (проектов, открытых занятий, акций, фестивалей, ярмарок, практикумов) с участием родителей воспитанников в нетрадиционной форме в текущем месяце	3		
10.	Высокие показатели удовлетворенности качеством образовательного процесса, отсутствие жалоб участников образовательного процесса, замечаний администрации учреждения (высокая исполнительская дисциплина, соблюдение профессиональной этики). Отсутствие нарушений при оформлении рабочей документации педагогов; по итогам должностного контроля (тематический, оперативный, текущий и т.д).	2		
11	Высокий уровень комплексной безопасности воспитанников: охрана жизни и здоровья, отсутствие случаев травматизма, несчастных случаев, чрезвычайных происшествий, безопасное состояние групп, прогулочных участков и игрового оборудования за отчетный период	2		
12.	Качественное выполнение специальных заданий и поручений руководства, влияющих на развитие учреждения за отчетный период <i>(показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется)</i> уровень учреждения муниципальный, региональный уровень	6 4		
13.	Взаимозаменяемость педагогов по производственной необходимости	2		
14.	Высокое качество организации взаимодействия с педагогами и родителями по подготовке к проведению праздников, развлечений, других мероприятий (своевременность, содержательность, насыщенность и др.) за отчетный период	3		

Показатели эффективности деятельности
инструктора по физической культуре
ЛГ МАДОУ «ДС №2 «Белочка» для установления выплаты
за качество выполняемой работы

Период оценки деятельности: 1 месяц		Максимальная оценка результата	Оценка результата работника	Итоговая оценка результата комиссии
Особые условия: вновь принятым работникам данная выплата устанавливается сроком на 1 календарный год в размере не менее 10%				
№ п.п	Показатели эффективности	%		
1.	Участие воспитанников в конкурсах, фестивалях, смотрах (при наличии подтверждающих документов по итогам конкурса) за отчетный период <i>(показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется)</i> уровень учреждения муниципальный, региональный уровень дистанционные конкурсы	1 3 1		
2.	Высокая результативность участия воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.д. (победители, призеры) (при наличии подтверждающих документов по итогам конкурса) за отчетный период <i>(показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется)</i> уровень учреждения муниципальный, региональный уровень дистанционные конкурсы	2 5 2		
3.	Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства (при наличии подтверждающих документов по итогам конкурса) за отчетный период <i>(показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется)</i> уровень учреждения муниципальный, региональный уровень дистанционные конкурсы	2 3 1		
4.	Высокая результативность участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства (победители, призеры) (при наличии подтверждающих документов по итогам конкурса) за отчетный месяц <i>(показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется)</i> уровень учреждения муниципальный, региональный уровень дистанционные конкурсы	3 6 2		
5.	Участие в сдаче норм ГТО, Спартакиадах, соревнованиях, субботниках и других значимых городских массовых мероприятиях	3		
6.	Реализация проектов, значимых для учреждения, представление опыта <i>(показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется)</i> уровень учреждения муниципальный уровень	3 5		
7.	Участие в экспериментальной и инновационной работе на муниципальном, региональном и федеральном уровне за отчетный период <i>(показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется)</i> муниципальный уровень региональный уровень федеральный уровень	3 4 5		

8.	Формирование позитивного имиджа учреждения в средствах массовой информации (СМИ), в том числе в социальных сетях. Подготовка информации для размещения на официальном сайте учреждения.	2		
9.	Организация и проведение мероприятий: (проектов, открытых занятий, акций, фестивалей, спортивных развлечений, практикумов) с участием родителей воспитанников в нетрадиционной форме в текущем месяце	3		
10.	Высокие показатели удовлетворенности качеством образовательного процесса, отсутствие жалоб участников образовательного процесса, замечаний администрации учреждения (высокая исполнительская дисциплина, соблюдение профессиональной этики). Отсутствие нарушений при оформлении рабочей документации педагогов; по итогам должностного контроля (тематический, оперативный, текущий и т.д).	2		
11	Высокий уровень комплексной безопасности воспитанников: охрана жизни и здоровья, отсутствие случаев травматизма, несчастных случаев, чрезвычайных происшествий, безопасное состояние групп, прогулочных участков и игрового оборудования за отчетный период	2		
12.	Качественное выполнение специальных заданий и поручений руководства, влияющих на развитие учреждения за отчетный период <i>(показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется)</i> уровень учреждения муниципальный, региональный уровень	6 4		
13.	Взаимозаменяемость педагогов по производственной необходимости	2		
14.	Высокое качество организации работы по пропаганде здорового образа жизни (ГТО, спартакиады, соревнования) и другие городские массовые мероприятия за отчетный период	3		

Пронумеровано, пронумеровано и скреплено печатью 10 (десять) листов

П.А. Лазарева

